类别标记： A

慈溪市卫生健康局

 慈卫建〔2022〕14号 签发人：史国建

对市十八届人大一次会议第92号建议的答复

岑仲达代表：

您提出的关于《进一步优化医护人员从业环境》的建议收悉，现答复如下。

正如您在建议中提到的，自新冠肺炎疫情发生以来,我市广大医务工作者以“大爱忠诚、大医精诚”的责任担当，在保障日常医疗卫生服务的同时，还担负着核酸采样检测、隔离点医疗工作、新冠疫苗接种以及对外疫情防控支援等各项工作，为疫情防控取得阶段性胜利和保护人民群众生命健康做出了积极贡献。

我局十分重视疫情期间一线医护人员关心关爱工作。一是争取核增疫情防控一次性绩效工资总量。经与市人社局、市财政局多次协商，并报市政府同意，目前已确定核增疫情防控一次性绩效工资总量的额度，即将于6月底前发放到位。二是职称考评和年度考核向疫情防控一线医务人员倾斜。疫情防控一线医务人员报考卫技中级职称时，可提前一年报考；报考高级职称的，可享受提前一年、免予实践能力考试的政策；年度考核优秀比例提升至30%；三是保障医务人员收入。商市医保局将医保结余的一定比例作为奖金发放，不列入绩效范围。开展各类职称聘任、岗位等级调整、工资薪级晋升等聘任调资工作，重点向优秀人才和关键岗位倾斜；四是落实疫情防控一线医务人员临时性工作补助。对于从事新冠病毒核酸PCR检测、直接接触阳性病例的工作人员，每月进行统计、上报，并根据上级有关标准及时间节点发放临时性工作补助。五是关心医护身心健康。对因疫情防控不能休假的医务人员，及时安排补休或列入加班统计。特别是对硬气膜实验室等部分医务人员实行闭环管理，安排在酒店集中居住。完成一轮疫情防控任务后及时安排补休。六是加大典型事件宣传力度。结合“5.12”国际护士节、国际家庭医生日、医师节等活动，在慈溪日报、慈溪发布、健康慈溪发布等媒体，对抗疫先进事迹进行宣传，深入挖掘感人事迹，推动全社会形成尊重爱护医务人员、关注重视卫生健康工作的浓厚氛围，提升医护人员的荣誉感。七是营造安全执业环境。通过平安医院建设、警医合作等举措，提升医疗纠纷处置能力，有效防范各类扰乱医疗秩序事件的发生。八是积极争取医务人员队伍编制。2021年核增镇级卫生院事业编制数944名；经省、宁波市卫生健康委批准，市第三人民医院核增床位100张、市第七人民医院核增床位140张，我局已向市委编办申请这两家单位按床位数核增事业编制。同时，为改善医务人员紧缺的现状，拟扩大事业编制卫技人员招聘数量，今年拟比去年多招100人左右。

下一步，我局将继续当好市委市政府的参谋，高度关注疫情常态化下医护人员的就业环境，按照《进—步关心关爱疫情防控一线基层党员干部和医务工作者的十条措施》等文件有关精神，切实保障广大医务工作者的切身利益，我们也将进一步做好优秀医务人员典型宣传，积极做好舆情处置，进一步打造安全执业环境，营造医护人员宽松和安全执业环境。

感谢您对我们工作的关心和支持！

　　　　　　　　　 慈溪市卫生健康局

2022年6月23日

抄送：市人大代表工委、市政府办公室、市政协提案办、市委编办、市人力社保局，逍林镇人大主席团。

联系人：童建治

联系电话：63838599