**关于消防安全工作的建议**

领衔代表：周松校

附议代表：

一、现状分析

慈溪作为“家电之都”，以小微企业为主的家电、服装（化纤）、汽车配件和轴承等产业经济发达，各类安全风险量大面广、情况复杂。近年来，全市各镇街、各有关部门凝心聚力，持续深化安全生产和消防领域改革，不断完善体制机制，压紧压实安全责任，探索出了不少成功经验和做法，全市安全生产形势总体保持平稳，火灾事故总量明显下降。在肯定前期工作的同时，我们也要清醒看到短板与不足。今年亚运安保前后，我市部分镇街接连发生有影响的火灾事故，充分暴露出一些地方风险隐患排查整改的质量不高，发现问题和解决问题的意愿能力不强，吸取教训不深刻、工作措施不落实、隐患整治不彻底等问题依然突出。

二、存在问题

**（一）企业责任未落实到位。**部分企业由于自身经济属性的关系，过度追求经济效益，无法长期做到安全责任、管理、投入、培训和应急救援这“五个到位”，导致全市各类安全事故仍旧时有发生。部分单位消防通道不畅，消防器材配备不足，电器设施老化等问题，且安全意识淡薄。

**（二）镇级监管力量未配备到位。**镇级应急辅助执法力量不足，根据上级要求，镇（街）应急管理所牵头负责安全生产、消防安全、应急管理中心、防灾减灾救灾委员会等各项工作，要求一般镇配备在编人员3-5名，较大镇配备4-6名，实际配备人员从事兼职较多。配备辅助执法人员方面，按照工业企业150家配1人，商铺500家配1人的标准，同时消防工作站配备3-5名文职人员要求，全市大多数镇街均未配备到位，部分镇缺口巨大（缺口30%以上）。这些人员均因为上级临聘编制控制的关系，无法按照标准全部配备到位。

**（三）村级应急协管力量不足。**因2019年体制改革，各镇（街道）原村级安监员均合并至网格化队伍，成为一名网格员，不再担任村级安全相关工作。且应急消防管理所归政法委员（书记）管理，按照工作对接便利的原因，多数镇的村级应急管理工作，均由村治调主任兼任，但是这些治调主任原来担任的工作已经很繁杂，实在无法分出更多的力量来很好的开展应急线各项工作。

二、建议

**（一）压紧压实“四方责任”。**搭建“政府督促、部门监管、村网治理、企业主体”的协同治理架构，打通相关职能部门之间的业务管辖壁垒。以消防安全排查整治作为产业治理“利刃”，政府部门要加强公共区域消防设施设备的投入，各企业内部要确保消防通道畅通，配足配强消防器材设施，完善老化的电器线路改造，有条件的企业要设立微型消防站，建立一支企业自己的消防扑救队伍，并加强训练，增强企业火灾初期扑灭能力，防止小火变大。

**（二）配齐配强镇级监管力量。**建议市级有关部门出台政策，允许各镇（街道）采用劳务派遣的形式，通过第三方公司招聘一批人员，用于应急辅助执法工作。这些队员到位后，全部下沉开展监管执法工作。

**（三）加强村级工作队伍建设。**在各村一名应急协管员统一协调应急各项工作的基础上，确定各村分管民政工作的村干部为村减灾联络员（做好三防工作），再确定一名年富力强的村干部（可以是村聘干部）为村级安全协管员，负责日常安全生产和消防安全工作。各网格员仍旧按照141工作体系相关职责，负责各网格内的生产经营单位的安全生产和消防工作。