类别标记：A

慈溪市教育局文件

　慈教建〔2021〕4号　　　　 　 　签发人：王建成

对市十七届人大五次会议第293号建议的答复

陈晓蓉代表：

您的的《关于加强区域3D打印产业人才培养的建议》答复意见如下：

**一、以市场需求为导向，增设相关专业开展“订单式”培养**

3D打印行业正处于井喷式发展阶段，上下游产业链不断完善，如何开发出适应市场需求，满足企业需要的培训课程是专业建设的头等工作。我市慈溪中等职业学校和慈溪技师学院（杭州湾中等职业学校）两所学校2021年新开设了3D打印专业，慈溪技师学院与华阳口腔医院开展“订单式”培养，企业需要哪类人才，学校就培养哪类人才，促进我市职业教育与岗位培训相结合，形成产学研用紧密相连的局面，共同强化对高技能人才的培养。

**二、以“校企”联合为手段，形成多层次人才培养格局**

学校聘请企业和高校的专家、教授参与培训课程的开发和题库建设，聘请具有丰富教学经验的教授担任相关课程的特聘讲师，以培养具有高技能高素质的3D打印专业人才为目标。通过校企联合，创新设计课程，即针对3D打印技术的共性技术、基础技术进行基础人才积累。为进一步针对软件、设备、材料研发等专业领域进行高层次人才的培养打下坚实的基础，解决行业人才短缺的问题。

**三、探索终身培训，适应不同阶段人才培养**

技能提升的源头在教育和培养，深化产教融合、校企合作，提高应用型和技术技能型人才培养教育能力。建立健全终身技能培训制度，根据人才不同就业阶段，有针对性地开展就业技能培训、岗位技能提升培训、创业创新培训，推动人才通过培养教育实现更加充分和更高质量的就业。

**四、构建鉴定工作体系，完善人才评价标准**

企业是培养高技能人才的主要战场之一，拥有完整的培训设施，为完成高技能人才的培养和评价提供有利的资源保障。由企业实施单位、协会、合作院校、人力社保局共同承担对培训学员的考核鉴定体系的建设和实施工作。协会在评价方案的完善过程中起到牵头、联络、组织等作用，联合多方力量，制定切实可行的评价标准，为高技能人才的评判提供科学、完整、全面的依据。

五、完善人才引进制度，加强重大人才引进力度

市人力社保局将积极推进3D打印产业人才队伍建设，依托上林英才计划以及上级重大人才专项，引进集聚3D打印产业高层次人才（团队），同时全面落实基础人才在甬首次购房补贴、生活安居补助、引进人才子女入学等一系列人才政策，定期组织企业赴外开展人才招聘，努力为我市3D打印行业引进各类人才。

慈溪市教育局

 2021年6月11日

抄　　送：市人大代表工委，市政府办公室，市自然资源规划局，沈益挺。

　　联 系 人：田自美

　　联系电话：63919078