**关于建立顶岗教师资源库的建议**

领衔代表：施国柱

附议代表：

2015年10月始，国家全面放开二胎政策，而后又将产假在原来基础上延长一个月。这些政策的实施，对学校正常教育秩序的影响正在不断凸显。由于多方面原因，现在学校里的男教师越来越少，女教师又是相对乐于生育的群体。近两年中，微信群和QQ群中招聘代课教师的信息明显增加，需求量越来越大。

代课教师们没有经过专业的培训，不了解学生，缺乏工作的长期计划，其工作质量是可想而知的。但对学校管理者来说，能够以较低的工作报酬请到有资质的社会人员顶岗过度已属不易，根本无暇顾及教育的质量。如何妥善安排教师请假期间的代课问题，保证教育的可持续性，已经成为了当下学校管理的突出事项，现提出建议如下：

学校用人先向教育局提出申请，教育局汇总核准后，经人社局等确定顶岗教师数量，再由教育局统一向第三方公司购买服务。顶岗教师招录、管理与当年度事业编制教师招聘保持一致，由第三方服务公司负责招录、合同签订与解除等。顶岗教师实行年薪制（年薪含“五险一金”单位支出部分），具体数额经综合衡量后确定，由市财政予以保障。顶岗教师的业务培训、评优评先、年度考核、职称评定等参照事业编制教师的方式进行。这样，与临时代课教师相比，顶岗教师的素质要求更高，收入待遇更好，管理更为规范，更有利于稳定队伍，保障教育质量。

教师资源不足将在一定时期内客观存在，构建有效补充顶岗人员的长效机制已是不能回避的问题。周边好些地区在这方面已经进行了实践尝试，并积累了成功的经验。我们可以在吸收这些经验的基础上结合我市实际开展工作，并在持续的互动中进行调整，使学校教育更有序，使社会、家长更放心。