**关于为年终考核减负解压的建议**

领衔代表：邹洪根

附议代表：

年终考核是各级政府对下级政府、各部门绩效评价和有效推进工作落实最重要的指挥棒。考核结果是对一个村全年工作最重要的评判，关系到一个村的“面子”，考核结果还和年终奖金挂钩，又事关村干部的“里子”，所以市各部门、乡镇对年终考核越来越重视，考核的机制办法也逐年完善，但仍存在不少问题。基层干部为了迎接考核通宵做台账，年终考核成负担、不良 “比拼”违初衷、指标设计不合理等。这些现象在我市当前的考核中也不同程度地存在，应当引起重视，为此建议如下:

1.精减考核项目。现在几乎每个部门都要求村重要工作列为对其他部门和乡镇的考核，都想突出自己的工作力度，导致综合考评细分项越来越多、单项考核越来越多。建议进一步整合资源、合理统筹、精减项目，可有可无的坚决取消。

2.优化考核方式。监督检查部门平时多深入基层进行过程指导，强化与基层的联络，提升基层的业务能力。年终强化综合检查，减少单项检查，避免被考核单位特别是乡镇基层干部疲于应付各类考核，腾出精力开展其他实质性工作、走村入户服务群众。

3.简化台账要求。我市当前对村的工作业绩考评已基本采用电子台账，但很多单项考核仍需提交纸质台账，甚至要求制作精良。制作纸质台账浪费纸张不环保，花费资金不节俭，村干部熬夜加班做台账疲惫不堪。建议简化台账要求，减少不必要的台账，确有必要的，提供电子资料，全面取消纸质台账，降低运行成本，提高工作效率。