**关于留住外来务工人员的建议**

领衔代表：陈华军

附议代表：

慈溪历史上便是一个移民城市，这个基因使我们这个城市更具包容性和开拓性，在改革开放以来的几十年经济建设中，外来务工人员做出了举足轻重的贡献，这也是我市经济走在全国前列的一个重要原因之一。

随着时代进步、经济发展，本地工业、商业一线工作岗位已基本由外来务工人员替代，他们已然是经济活动中重要的生产力资源，也成了经济发达地区争夺的重要对象。新一代外来务工人员具备年轻化、文化素养高、生活需求较高等特征，需要良好的教育医疗资源、优惠政策措施及人性化服务，但现有的社会资源、服务管理已无法满足，导致外来务工人员流动性大，稳定性差,无归属感。主要存在以下七方面问题：

一是教育资源少，民工子弟学校数量少，且门槛较高，教育质量不高。二是看不起病，大部分还未医保，常回家乡看病动手术。三是个别相关部门服务管理上存在一定偏见，甚至排斥。特别在“新冠期间”基层执法人员存在歧视性对待，使一些外地务工人员心灰意冷，无家可归。四是生活成本高居不下，水电费贵、房租贵，水电费由于租户不能单独申请装表，经房东之手会上浮价格变较高，天冷用不起空调等设施。五是外来务工人员圈子氛围不好，一些同乡的不良分子常强借豪取，强收劳务费，安全环境仍需加强。六是税务部门有对农民工的优惠政策，但农民工得不到实惠，反而给企业钻了空子，出现“应得但未得”的现象。七是部分外地务工人员住宿环境差，存在单间宿舍多人群居现象，安全性隐患较大。部分企业食堂饭菜营养及食品安全无保障。

因此，本人建议：

1、增加幼儿园、小学、中学 高校等教育资源，降低外来务工人员子女的入学门槛。调配优秀的教育师资力量。

2、我市工作十年以上的外来务工人员可享受“农村合作医疗”。

3、推出新村民服务月，时间为每年十二月份（春节前），组织相关人员与载体到村到企业对务工人员进行慰问，解决实际困难。引导外来务工人员党员组织关系迁入本地基层，外地党员普遍素质较高，组织观念强，便于更好的沟通和管理。

4、对在我市工作达到规定年限以上外地务工人员单独装表，享受本市民一样价格。同时，对已建外口公寓是否为农民工居住抓落实，扩大新建外口公寓数量。

5、相关执法部门打击专门欺负同乡的外地不法分子，创造安全良好的就业、生活环境，做到两手抓两手都要硬，一手抓服务，一手抓安定。

6、税务部门出台、改进能切实落实到外来务工人员的优惠政策。

7、制定标准，改善环境。用工企业宿舍根据企业大小制定合适的居住标准。规定每间宿舍人均面积，配备相应的安全设施。外地务工人员租赁出租房的同样制订群居标准，并限制房东房租及水电费随意性收取。制订每人饮食最低标准，并要求企业保证食品来源正规、安全，每周有菜单，每周有不同。组织相关部门对企业进行监管、管理及满意度调查。