类别标记：A

慈溪市农业农村局文件

　 慈农建〔2023〕17号　　　 　 签发人：卢泽

对市十八届人大二次会议第189号建议的答复

周世祥代表：

您提出的《关于加强乡镇农技队伍建设的建议》已收悉。我局及时组织人员进行了认真研究，并提出具体承办意见，经局长办公会议研究同意，现答复如下：

一、关于您提到的抽调人员到农技站的问题。

区（镇）农技站是我市二十世纪80年代至90年代的产物，部分农技人员由业务主管部门统一调配至区（镇）农技站工作并受业务主管部门、当地镇人民政府的双重领导。但是1992年以后这种方式已经取消，现在市、镇两级农技推广部门人员编制均独立，且组织部对人员借调有较为严格的管理，因此难以通过抽调、派遣的方式把市级农技人员派遣至镇农技站。

二、关于农技人员返聘的问题。

关于返聘问题人社局给予了明确答复，根据《关于机关事业单位编外用工精简指标规范管理的意见》（慈党办〔2015〕59号）文件规定，属于“职业学校、医疗机构、联合调解机构”等个别单位聘用的超龄编外用工实行备案管理，允许继续聘用，其他人员均不能返聘，因此农技人员不在返聘的范围内。

三、关于农技队伍的稳定和扶持问题。

根据前期的调研情况，全市17个镇街道现有农技工作人员61人。从年龄结构分析，50周岁以上的人员23人，占比37.3%；41-50岁的人员10人，占比16.4%；31-40岁的18人，占比29.5%；30周岁以下10人，占比16.4%。从镇一级的年龄结构分析，人员确实处于老化状态，但是相比较前两年，年轻人员的比例已经有所上升。关于您提到的农技队伍稳定扶持的问题，下一步我们会重点做好以下三方面工作：

1.加强与各镇街道的沟通协调。就乡镇农技人员队伍开展座谈与调研，加强与各镇（街道）分管领导的沟通，及时根据乡镇农技人员的实际情况进行招聘，在遵守轮岗的基础上，相对稳定农技人员队伍。根据近两年的情况，农技人员队伍总体比较稳定，主要调整在中层正副职。

2.多渠道加快农技人员素质能力提升。一是抓实农技队伍培训，每年定期开展知识更新培训、农产品质量安全培训和生产技术培训，确保农技人员每年技术培训不少于90学时。二是以农民培训促进农技人员技能提升，通过农技人员带队组织农民学习考察先进单位、先进地区的方式，进一步加快人员融入农民群体、提升专业技能。三是促进市镇两级科技合作，每年安排一定的资金落实农业科技项目，优先考虑乡镇一级申报的科技项目，同时通过将省、市级示范推广试验下放到各镇（街道）农业主体，与各镇街道农技人员合理分工、紧密合作，共同提升科研能力。四是搭建农技指导员-科技示范户合作平台。全市范围内遴选农技指导员和科技示范户，1名农技指导员对接科技示范户，每户每年走访不少于6次，通过定点走访，系统了解农业生产状况，与农户建立深厚感情，加快提升自身的专业技术水平。

3.拓宽农技人员招聘渠道。与市委组织部、市人社局合作，充分应用现有的百名紧缺经管人才、高层次紧缺人才等招聘渠道，适当提高招聘乡村振兴人才的比例，确保农业人才安排到对口的农业部门，提升农业从业人员的整体素质。

最后，感谢您对我市农技队伍发展的关注，希望您一如既往支持我市农业农村现代化发展。

二〇二三年五月二十二日

抄 送：市人大代表工委，市政府办公室，市人力社保局，观海卫镇人大主席团。

联系人：沈群超

联系电话：0574-63976892