慈溪市人力社保局

关于促进中小外贸企业持续发展的建议的答复

沈亚容代表：

您提出的《关于促进中小外贸企业持续发展的建议》已收悉。我单位及时组织人员进行了认真研究，现将协办意见答复如下：

近年来，我市以党中央、国务院部署建设技能型社会、实施就业优先战略和技能提升行动为要求，坚持需求导向，服务社会经济发展，把职业技能培训作为保持就业稳定、缓解结构性就业矛盾的关键举措，作为加快我市“123”千百亿级产业集群建设、推动民营经济高质量发展的重要支撑，全面提升劳动者职业技能水平和就业创业能力。对于加强各类群体培训重点开展四方面工作：

一、大力实施工匠人才成长培育行动。紧紧围绕我市产业发展重点，突出优秀高技能人才培养，每年重点推进企业主体职工技能培训、政府引导就业技能培训、高技能人才研修培养和专业性技能人才培养，大力开展企业岗前培训、新型学徒制培训、项目制培训、公共实训，定期组织优秀工匠赴外进修培训。同时，将企业职工、农村转移就业劳动者、失业人员、退役军人、就业困难人员、零就业家庭成员、“两后生”、职业农民等群体作为此次技能提升重点培训对象，通过全方位宣传、市镇村联动、地毯式排摸，全面做好城乡劳动者技能培训发动工作，并根据其不同培训需求，既有适合企业需求的车工、钳工、模具工、铣工等二产类工种，也有符合个人就业创业的育婴员、养老护理员、电子商务师等三产服务类工种，做到“各学所需、应培尽培”，符合条件的人员还可以享受职业技能培训补贴或技能提升补贴。

二、大力实施工匠人才培养平台锻造行动。一是支持建设企业技能大师工作室。支持重点产业和特色产业的企业建设技能大师工作室，发挥其在技艺研发、传授技艺、技术攻关等方面的作用，促进“薪火”传承。二是探索建立县域共建共享培训平台。我市率先在省内建成县域级一体化培训平台——慈溪匠心学院，以“开放、协同、共建、共享”为理念，坚持政府引导、企业主体、市场化运作，采取招生、培训、鉴（认）定、就业闭环式服务，推行课程、课时、师资、质量全过程管理，场地、设施、设备、师资、生源全方位共享，助力经济发展，打造匠心品牌；现拥有场地4000平方米，汇集了市内外优质培训机构20余家，培训项目涵盖40余个符合当地产业发展、社会急需的职业（工种），包括跟销售相关的电子商务、互联网营销等工种。

三是全面实施技能竞赛锤炼行动。每两年举办“技能之星”职业技能大赛，每次挑选20个左右适应当地产业结构的竞赛项目开展竞赛，对竞赛获奖人员给予物质奖励以及“慈溪市技能之星”、“慈溪市技术能手”等荣誉。通过以赛代培，在全社会营造学习技能、比学赶超的良好氛围，提升各领域技能人才的储备量。

四是强化技能培训配套政策保障。相继出台技能人才在人才公寓、购房补贴、居住证申领、子女入学、户口迁移等方面服务政策，畅通高技能人才与专业技术人才互认通道，落实紧缺职业（工种）高技能人才岗位补贴、引进高技能人才安居补助等政策，在“两代表一委员”中安排一定的高技能人才名额，并积极推荐优秀高技能人才参评全国劳模、五一劳动奖章等荣誉；结合“世界青年技能日”“人才科技周”“谷雨人才日”等活动，积极开展技能培训政策、技能人才典型等宣传和展示活动，激励更多的劳动者尤其是青年工人走技能成才、技能报国之路。

再次感谢您对我市技能人才工作的关心和支持！

　　　　　　　　　　　　 慈溪市人力资源和社会保障局

　　　　　　　　　　　　　　　2024年4月29日

　　联 系 人：周群

　　联系电话：63938825