**慈溪市人力资源和社会保障局**

**关于市十七届人大三次会议**

**第98号建议的协办意见**

市信访局：

市十七届人大三次会议第98号建议《关于保障95年至03年农转非大中专毕业生基本权益问题的建议》已收悉，现提出如下协办意见：

1. 学生档案在学生大中专毕业后，由所读学校将该学生档案邮寄到工作所在地或户籍所在地人才市场。学生档案一般包含以下内容：一是高中阶段档案，一般有高中毕业生登记表等材料；二是高招阶段档案，一般有普通高等学校招生考试报名登记表、高考成绩、高中毕业生登记表等材料；三是大学阶段档案，一般有毕业生登记表，成绩单等材料。学生档案里并不包含其户口是否为农业户口的资料。

二、据市人才市场数据统计显示，2016年至2018年，我市同类大型人才招聘会求人倍率（即企业需求与人才供应之比）分别为1.0、1.1、1.6，呈逐年上升趋势。其中，近三年来企业岗位需求增加4705个，涨幅达37.6%。但与此同时求职人员却不断减少，近三年来的新春大型招聘会，活动规模相当，但岗位需求在逐年上升，2016年企业岗位需求为1.3万个，2017年为1.5万个，2018年则达到1.8万个，平均年增幅为20%。但每年进场应聘人数却呈现下降趋势，2016年进场招聘人数为1.5万，2017年略有下降为1.42万，而到2018年则只有1万，比2017年下降近33%。从定期招聘会数据看，2016与2017年全年举办的场次相当，分别为22和23场，2018年根据市场整合需要，招聘频率增加，上半年就举行了21场。平均每场需求岗位，2016年为904个，2017年为1028个，2018年为1286个，平均年增幅为18%。平均进场人数，2016年为768人次，2017年668人次，2018年420人次，平均年降幅为37%。从网络招聘来看，2016办理会员3010家发布岗位10万个左右，2017年办理会员3361家发布岗位12万个，2018年上半年办理会员1527家发布岗位5万个，也比往年同期略有增加。而与此同时，登记简历数量却呈现下降趋势，2016年为68231份，2017年为62079份，今年上半年只有22658份。可以说，人才市场供需矛盾日益突出，企业人力资源缺口较大。

慈溪市人力资源和社会保障局

2019年4月19日

联 系 人：沈颖

联系电话：6938228