**关于进一步优化医护人员从业环境的建议**

领衔代表：岑仲达

附议代表：

一、现状分析

自新冠疫情以来，我市广大医护工作者不计报酬、无畏生死，即使在物资紧缺的情况下，依然迎难而上，坚守奋战在防控救治一线，以“大爱忠诚、大医精诚”的责任担当，守护全市老百姓的生命健康。通过一轮轮的疫情阻击战，医护人员奉献了太多太多，我们应当更加关注这一高尚群体的身心健康，保障他们的切身利益，改善他们的职业现状，提升他们的职业自豪感和幸福感。

二、意见建议

医护人员培养周期长、执业风险高、技术难度大、责任担当重，为持续加强我市医护人员队伍建设，建议重点从保障工作条件、维护身心健康、加强人文关怀、创造安全执业环境、弘扬职业精神等五个方面，做好长效机制研究，进一步细化完善关心爱护医务人员的政策出台与落实，充分提升我市医护人员的工作获得感。

**（一）优化薪酬制度，提高医护人员工资待遇。**完善医护人员绩效考评机制，将岗位职责、服务质量、医德医风等纳入医院绩效考核内容。绩效考核同薪资收入和岗位晋升等结合起来，逐步建立重实绩、重贡献，向优秀人才和关键岗位倾斜的收入分配激励机制。

**（二）改善工作条件，关心医护人员身心健康。**改善医护人员工作和休息条件，加强医院设施建设和设备配置，重点改造医生办公室、值班室和休息室，为医护人员提供良好后勤服务。合理安排医护人员作息，对于因执行疫情防控不能休假的医护人员，之后由所在医疗卫生机构优先安排补休。

**（三）加强正向支持，营造医护人员宽松环境。**创造交谈协商、听取反馈、正向肯定的支持性工作环境，并做好及时奖励和及时性表彰工作，帮助医护人员应对工作与生活上面临的各种压力。

**（四）落实保护措施，打造安全执业环境机制。**严格落实各项安全防范措施，加大警力投入，完善问责机制，对发现有歧视、孤立医护人员及其家属行为的，要及时进行批评教育，情节严重的依法予以处理。对伤害医护人员的，坚决严肃依法查处。

**（五）完善队伍建设，建立健全灵活的医疗卫生事业体系。**适当扩大编制，缓解医护人员不足的问题。针对有突出表现的非在编医护人员，出台相关制度优先考虑纳入编制队伍。