**关于搭建劳务管理平台实现劳务联控管理的**

**建议**

领衔代表：张一驰

附议代表:

劳务派遣，是一种新型的用工形式，它的最大好处是灵活用工和促进就业。但近些年来，我市用工企业同劳务公司，劳务工同劳务公司等的劳务纠纷频发，更有不具备经营资格的中介和个人，编造虚假劳务项目私募乱招，严重违背劳动合同法中对劳务派遣的“三性规定”（临时性、辅助性、替代性），严重扰乱我市劳动力市场秩序，阻碍劳动市场有序发展，侵害劳务人员和企业合法权益，对内对外造成了不良影响。特别在后疫情时代，我们有可能面临病毒的不断变异而带来的周期性的感染高峰，在高峰企业用工势必受到冲击，劳务派遣的临时性和辅助性的特点正好可以发挥作用，但是目前慈溪的劳务用工市场的状况还是非常不尽如人意，急切需要规范提升。

据调查，慈溪市及杭州湾新区备案和不备案劳务公司逾千家，但因缺乏规范化的监督管理，就目前我们了解的情况来看，慈溪市基本没有跨区域的劳务公司，劳务工存在非外省引进现象。绝大部分劳务公司都是区域性的，几乎不具备外省市引进新劳务工能力，仅是市内人员循环流通，从而造成以下乱象：

1、各企业“人抢人”的价格战，各区域及各企业转人，变相加价。

2、产业劳务工频繁跳槽，导致产业工人缺乏体系化学习，影响工厂的稳定发展。

3、存在求职环境差、就业渠道闭塞、信息不透明等弊端。

4、无法实际解决慈溪地区企业人员紧缺问题，反而提高了用工成本。

本人建议如下：

一、建机制，抓落实，夯实劳务管理体系

1.成立专项整治领导小组：可由市政府、市公安局、人社局、城乡建设局、城管局、市场监管局、市委宣传部、市文明办等机构为成员单位，开展劳务专项整治工作，有效掌握我市劳务市场整体情况。

2.全面排查未依法取得对外劳务合作经营资格，擅自从事对外承包工程外派人员中介服务、从事对外劳务合作业务的中介机构和个人，重点打击违规发布的劳务招聘广告、以虚假劳务项目骗取费用、恶意拖欠劳务人员工资等违规违法经营行为。

3.搭平台，建立数据库，强内控，实现劳务联控管理。基于上述全面摸排，建立劳务市场管理平台，利用互联网技术，对劳务用工的流量、专业、技能、培训、薪酬指导等方面强化管理。通过该管理平台实现实名制管理、考勤管理、安全教育管理、视频监控管理、工资发放监管、后勤管理以及基于业务的各类统计分析、评价体系等，提高劳务用工管理能力、辅助提升政府对劳务用工的监管效率，保障劳务工人与企业利益。

二、通过构建劳务市场管理平台，实现以下劳务联控管理功能：

1. 三级用户管理（企业单位、具备劳务合作经营资格的中介结构、个人）
2. 二级审批管理（市级主管单位、地方镇级管理单位）
3. 人员随时报名参加劳务、信息入库，用人单位录取时自动筛选库中信息
4. 企业实时查询人员信息，劳务项目进程信息、评价体系等
5. 劳务项目进程实时显示
6. 自动完成企业月报表上报操作
7. 劳务人员在外表现记录显示
8. 市镇两级汇总劳务业绩
9. 如下平台操作导航界面仅供参考

