**关于村级网格员转社工的建议**

领衔代表：史亚仙

附议代表：

1. 现状分析

为积极适应经济和社会形势的不断发展，进一步提高村级网格员队伍的整体素质，2022年，出台了相关网格员转社工的相关政策，走出了一条新的基层治理道路，但在基层实际运行过程中，还是碰到了或多或少的问题。

1. 在长河镇级层面对整个村干部、社工定编的时候是按照第七次人口普查的结果进行定编，而实际长河人口数远超第七次人口普查人口数1万左右，按每万人18个编制数，长河镇实际管理过程中缺少相应编制人数。
2. 在村级层面定编过程中，在网格员转社工的过程中，部分村存在编制人数减少的情况，即社工编制数量小于原先网格员和村干部的职数之和。比如长河镇大云村，政策出台前，村干部和网格员职数总数是11个，转之后专职社工数职数9个，少了2个职数，一定程度上增加了基层工作的压力。
3. 过去，村干部基本上是一岗多责，肩负着多条线的工作，随着网格员转社工的推进，也存在着村干部在原有工作基础上增加了网格员的工作内容，导致原来已经饱和的工作量上继续增加。

4、具备学历条件的网格员转社工后，薪酬提高，甚至比村、社干部更高，导致村、社干部以及不符条件的网格员情绪低落，严重打击工作积极性，甚至可能发生把所有事情都推给社工去做的极端矛盾。

二、相关问题和建议

希望有关部门在村级网格员转社工政策的具体落实过程当中，通过基层调研，倾听民声，在总的宏观政策把控下，结合各村实际情况，靶向施策，不断提高政策落实与各村实际情况的匹配度，从而提高政策的效率。