类别标记：A

慈溪市社会治理中心文件

慈社治建〔2023〕3号　　　　 　　 签发人：周其

对市十八届人大二次会议第341号建议的答复

杨利登代表：

你提出的“关于深化网格管理推动现代社区创新发展的建议”收悉后，市社会矛盾纠纷调处化解中心进行了认真分析研究，现答复如下：

近年来，我市紧紧围绕加强基层社会治理体系和治理能力现代化建设，坚持党建统领网格智治着力推进“141”体系迭代升级。不断延伸社会治理触角，构建起党建统领、平战一体、集成协同、精密数智的新型网格治理体系。

一、工作推进情况

一是优化队伍人员配备。对照城乡现代社区建设为契机要求，每个基础网格按“1+3+N”模式配备：“1”即 1 名网格长，一般由城乡社区“两委”成员担任；“3”即 1 名专职网格员、1 名兼职网格员、1 名网格指导 员，其中城市社区专职网格员一般由社区“两委”成员或专职社工担任，以此形成村社班子和网格的工作合力。目前，各镇（街道）以“大稳定小调整”为原则推进队伍转型过渡。原专职网格员继续担任新网格的网格员；对于新增664个网格的人员配备，各地则一地一策，主要由社工（村干部）、镇（村）临聘、社区保安等人员兼任。截止目前，全市从事网格工作的人员共计1665人（网格员兼任多个网格），其中专职网格员823人，社工602人，其余人员240人，因城乡社区工作者队伍建设要求面临分流的专职网格员人数为484人。队伍转型过渡工作总体平稳有序。

二是整合力量畅通信息壁垒。通过优化整合下沉网格专业力量，破解网格工作职能交叉、推诿的问题。深化“网格融调”、“网格金融员”、“警网融合”等机制，破解网格条块分割“网格兜底”现象。积极整合“两代表一委员”(党代表、人大代表、政协委员)、“三官三师” (警官、 检察官、法官、心理咨询师、矛盾调解师、律师)、大综合执法、协辅警等专业力量下沉至网格，深化“141”体系统筹调度能力。

三是厘清事务清单明确职能。进一步夯实全科网格底座功能，于市级层面出台《慈溪市网格事项清单管理办法》、《慈溪市网格准入事项清单》，明确规定网格事务，切实为网格松绑减负。同时，做好进驻网格的专职社工的网格业务培训指导，以“传帮带”形式做好网格管理工作。

1. 下步计划

一是探索网格工作站提升服务质效。鼓励各镇（街道）探索挖掘基层治理中的创新做法，如宗汉街道积极探索建立网格工作站组团包干模式，提高乡村连片包干管理能力。结合宗汉街道工作经验，在全市范围内合理选取试点，在网格内老年活动室、文化大礼堂等服务站点设立网格工作站，形成可复制可推广的网格工作站服务模式，适时全市推广。

二是提升业务能力凝聚网格合力。依托“网格员动态智管一件事”推动立体式、沉浸式培训。不断完善网格事项管理、考核督查、培训演练等各类机制，定期召开网格工作例会，强化分析研判。

三是优化完善“微积分”建设。全面推进微积分工作，将在部分镇（街道）进行先行先试；将党员干部微网格服务工作纳入党员年度积分管理平台，发挥党员先锋互联优势；通过以奖代补、评优评先等形式，调动微网格队伍参与基层治理活动的积极性，吸引更多力量参与基层共建。

感谢您对我市推进基层社会治理体系工作的关心和支持。

联系人：徐超超，联系电话： 89592078

慈溪市社会矛盾纠纷调处化解中心

 2023年5月9日