**关于加快引进技能人才的建议**

领衔代表：沈 钱

附议代表：

高技能人才是推动企业高质量发展、技术革新和创新成果转化不可缺少的重要力量。习近平总书记曾在中央人才工作会议上发表重要讲话时强调，要下大气力全方位培养、引进、用好人才。2017年，中共中央、国务院印发《新时期产业工人队伍建设改革方案》。随后，针对该方案，国家推行了一系列针对高技能人才的培养、使用、评价、激励和保障机制，各个地方政府也随之积极落实。

然而，经调研发现，这些机制在慈溪市部分地区和企业的落实效果并不显著，加之近年来我市人才流失现象严重，部分关键性岗位存在有事无人干、有人无事干的结构性矛盾，严重制约着我市发展方式的转变、经济结构的优化和增长动力的转换等。造成这种现象的原因包括：一是薪资待遇较低，对人才的激励政策宣传不到位，大量人才流失导致人才培育计划落空，城市资源损失严重。二是人才聘任机制体系不健全，力度不够大，给予人才及引进人才的补贴制度不完善。三是人才发展环境不佳，自然环境和地理位置优势不明显，缺少能够让人才留下工作的保障制度。

因此，在围绕新时代关于加快推进高层次人才引进，我提出如下建议：

一、人才开源，创新引才、引智方法

为鼓励各大单位积极去发掘、引进人才，建议设立人才伯乐奖，由政府给予现金奖励，对引进高层次人才和团队的单位、机构，根据引进人才的不同类别，每引进1人（团队）给予10万元至200万元不等的奖励；搭建国际交流平台揽才，推动国内外高校、科研机构与慈溪市合作，举办人才交流大会、全球创新人才论坛、全球招商大会等，吸引优秀人才来我市创新创业，形成活动揽才、赛事聚才良好局面。

二、多维度开展培训，提升员工职业技能水平和综合能力

政府部门要坚持职业教育与产业发展相结合，鼓励校企合作；支持企业与职业院校建立人才培养共享机制，建设一支具有实践经验的技能专家队伍（兼职教师），共同培养企业急需的各类人才；加强企业理论、实训基地建设，发挥企业技能领军人才“传帮带”作用，开展大师讲堂、工匠讲堂、专家讲堂等授课活动，开展名师带徒、难题攻关、专业技能提升、焊匠训练营等技能培训，为技能员工提供理论、实践相结合的培训基地；建立技能员工培训数据档案，根据员工岗位作业要求及工作实际，加强专业技能水平提升培训。

三、出台相关政策，鼓励高校毕业生充实到高技能技术工人队伍中来。

近年来，随着工业自动化、人工智能、工业互联网等技术的不断应用，中国制造里除了要有一批传统意义上的工匠人才，更急需一批有知识、有智慧、有情怀、有梦想的大学生、研究生加入，解决中国制造业发展所面临的瓶颈问题，成为托起中国制造业发展的新时代产业工人引领者。

我建议我市出台相关政策和激励机制，鼓励机械工程、机械制造自动化、机械电子工程、机械工业技术等专业的大学生、研究生加入到工人队伍中，提高其薪资等待遇，如提供更高的薪资，优先评聘工程师、技师、高级技师等，同时，也可积极推行技能人才创新成果激励制度，可设立年度技能革新奖、技术革新奖、创新攻关奖、成果转化奖等，并给予一次性奖励。为愿意投身于产业发展的大学生、研究生设立成长平台，同时高质量实现“双师型”人才培养。

综上所述，建议加快推进高层次人才引进计划，让每一个人才都能够享受到精准服务，从而有效激发创新活力，加快推进现代化经济发展进程，为建设慈溪贡献更大力量。