**关于加强企业培训的建议**

领衔代表：平丹苗

附议代表：

“抓人才就是抓发展，强人才就是强实力，没有人才优势就不可能有发展优势、创新优势、产业优势。”在这一点上作为浙江省民营企业最发达区域之一的慈溪市，用人单位对人才的需求与人才缺少的矛盾越来越严重，在引进人才、留住人才的同时，积极培育人才尤其需要引起重视。

一、目前的培训市场及企业培训需求与负担

调查发现，以目前培训市场报价估算：企业管理类培训收费标准在800元/天/人/次左右，技术类培训收费标准在1200元/天/人/次左右；以300-400人的企业为例，预计每年度的培训费用支出在10W元左右；且在目前的疫情态势下，培训机构多为线上培训，少有线下培训，且线下培训点也多在宁波、杭州、上海等区域，不但增加了企业的培训成本，而且也增加途中的风险，且线上培训由于其自身的局限性有着明显的劣势，培训效果远不如线下面对面培训。

二、助企减负、扩大培训范围、提升培训效果

一是明确目标。要明确培训主要是为了解决民营及中小企业在关键行业、关键技术、关键领域、关键岗位和关键知识等方面的人才知识更新问题。

二是完善模式。要建立一套由行业协会牵头、政府各产业主管部门参与、各培训机构担责、企业“看单点菜”并监督反馈的一体化发展模式，并建立长效培训机制。

具体建议如下：

1.政府协调行业协会牵头，可以分行业、分专业、分岗位等的对目标企业调研，确认企业的培训需求。如行业类可分汽摩配件行业、小家电行业、轴承行业等对质量管理体系、质量管理工具的培训，分专业如热处理专业、锻造专业、焊接专业等特殊行业知识的培训，分岗位如对企业家的品牌建设培训，销售人员销售技巧培训，检验人员的岗位技能培训等。

2.依据前期调研结果，选择培训课程，政府进行统一采购课程，并选择市场上优质的培训机构，如深圳天一元、北京信标等专业机构，压缩采购成本，惠利企业。

3.依据相对多数参加培训人员的行程方便程度，政府协调落实培训场所，如成校教室、企业培训室等方式，减少培训人员的旅途风险及时间，减少培训费用，增强培训效果。

4.培训费用由企业支付，政府可以依据财政预算情况给予企业适当的补助。

5.落实开课情况后，做好通知及宣传工作，惠及更多的企业。