**关于加快推进非慈溪籍产业工人**

**留慈发展的建议**

领衔代表：余崇威

附议代表：杜如立

慈溪是制造业大市，2020年全市实现地区生产总值超2000亿元，全市共有规上企业1600余家。市第十五次党代会强调，坚持“工业立市、创新强市”的战略不动摇。随着慈溪制造业水平不断提升和智能化装备的大规模普及，企业对劳动力的要求，从原先的“能干活就好”到需具备较丰富的操作经验及有能力操控设备的产业工人。因此，产业工人将成为慈溪企业发展强大的中坚力量，更是慈溪高质量发展建设共同富裕先锋市的主体力量，然而，随着当今社会劳动力年龄结构的变化，中西部劳动力返乡就业等因素，慈溪产业工人短缺的现象日益凸显。

为此建议：

**1、完善产业工人在慈的各项保障体系。**针对非慈溪籍产业工人,政府应积极宣导和鼓励企业为在慈就业的员工缴纳五险一金，落实他们在慈最基本的保障；市、镇两级要划拨住房用地，兴建人才公寓及公租房，规范出租房面积、环境、消防等管理要求，改善产业工人在慈的居住环境和生活水平；要不断优化教育资源，扩大九年制义务教育面向外来产业工人子女的招生规模，合理设立门槛，让其孩子在慈不仅有学可上,还有好学校可上。

**2、推动产业工人的职业教育，大力打造“慈匠”工作室及工作室联盟。**很多非慈溪籍产业工人因个人和环境原因来慈工作时的学历水平并不好，但实操能力相对较强，然而，往往到了中层，因个人知识范围有限、管理思维缺乏很难再有突破。因此，政府和企业因大力鼓励这些产业工人积极再读国家开放大学或成人高等（继续）教育，发放相应的学费补贴，邀请资深专家、教授开展线下教学，创造良好学习提升氛围；开展行业劳动和技能竞赛，让高技能产业工人脱颖而出、大展身手；为高技能产业工人设立“慈匠”工作室，有序扩大跨区域、跨行业、跨企业的“慈匠”工作室联盟，为劳动模范、慈溪工匠更好发挥作用搭建平台、提供舞台，充分发挥其引领作用，带动更多产业工人岗位成才。

**3、强化企业党建、工会和群团组织，让产业工人有归属和归宿。**要大力推动非公企业党建带工建、工建服务党建工作，对暂不具备建立党组织的非公企业，工会充分发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用，依托工会组织阵地和资源手段，把广大职工团结和凝聚起来；要健全保证产业工人主人翁地位的制度安排，结合地方换届，落实人大代表、政协委员中产业工人的数量、比例的相关工作，做好一线工人代表和委员提出的提案、建议办理答复工作。