**关于进一步加大我市人才引进与培养力度的建议**

领衔代表：吕恩林

附议代表：

 振兴实体经济，人才是关键。当前，全国各个地方、各个城市都在抢人才，人才早已成为各地经济发展的稀缺资源。目前我市正处于转型升级的关键时期，对各类人才的需求比以往任何时候都紧迫。市委市政府一直很重视人才的引进，强化人才支撑，全面落实人才新政，为慈溪更好地争取人才，促进社会经济发展起到了巨大作用。但是慈溪现有人才政策的重点还局限于高层次人才、领军人才，还未能充分惠及到紧缺型人才、实用型人才、技能型人才。我市许多企业因为在待遇、住房保障等方面缺少吸引力，引进外地人才比较困难，有的人才引进来却留不住，人才工作不了多久就离开企业，另谋去处，人才流失率高，在一定程度上制约了企业的快速发展。因此，进一步加大人才引进与培养的力度，重视紧缺型、实用型人才培养，完善人才政策体系，加强政策支持力度，优化人才发展环境，让各类人才尤其是紧缺型、实用型人才进得来、留得住、用得好，对我市当前乃至今后的发展至关重要。

为此，建议：

1.建立以人才能力业绩为导向的科学化、社会化的人才评价体系，完善人才使用、流动、评价、激励机制，努力做到人尽其才。不唯学历、职称来评价人才，充分挖掘、开发、培养和使用人才，充分发挥他们的主动性、积极性和创造性。真正做到要引得进、还要用得好、更要留得住。另外建议进一步加大政策宣传力度，提高政策的知晓率，政策的惠及率和加强政策落实的步伐。进一步提升留住人才的软环境，做开放的慈溪，给新慈溪人留下来的机会和动力。

2.进一步加大力度引进和培养紧缺型人才、实用型人才、技能型人才，努力通过人才引进带动技术创新、加快推进工业经济转型升级，促进我市产业高质量发展。为进一步优化人才环境，完善创新创业型人才服务政策，需要着力解决各类人才住房保障问题，吸引和集聚更多的优秀人才来慈创业、工作。建议对慈溪市范围内现有引进外来人才做一次摸底调查，对引进来的外来人才给予住房等相关的保障，在人才公租房方面的政策力度可再大些，政策可更灵活些，公租房政策可根据人才就业单位采取就近使用原则，让人才感受到公租房政策便利性。或者对引进人才给予购房补助，租房补助，从而解决引进人才的后顾之忧。

3.在大力引进外部人才的同时也要重视和培养本土人才，进一步加大对企业培养高技能人才、青年技能人才方面的政策支持力度，提高技能人才的社会地位。打通技术工人的晋升通道，让技能人才得到社会认同，受到更多尊重，同时也希望有关部门加强职业技能培训，全面推进学习型企业建设，鼓励企业组织实施职工培训和深造，对企业培训资金给予一定的扶持。