

类别标记: A

# 慈溪市经济和信息化局文件

慈经信建〔2024〕18号

签发人: 胡孟波

## 对市十八届人大三次会议第327号建议的答复

张一驰代表:

市十八届人大第三次会议第327号建议《关于加快中小企业数字化转型的建议》收悉,经研究,现答复如下:

### 一、加大中小企业数字化转型资金支持

一是依托宁波市创建国家中小企业数字化转型试点城市,加强政策扶持力度,推进规上工业企业数字化改造全覆盖。对列入各级重点行业中小企业数字化改造试点的项目,按照验收通过核定投入额的50%以内给予补助,最高50万元;鼓励开展样本示范,对列入宁波市级中小企业数字化改造样本企业的给予最高20万元一次性奖励。加快新一代信息技术的深度应用,对于企业利用新一代信息技术开展数字化改造项目,项目投入在30万元以上的,按照验收通过核定投入额的20%以内给予补助,最高30万元。对于应用人工智能大模型开展的数字化项目,按照核定后

投入额的 50%以内给予补助，最高不超过 30 万元。二是强化数字金融赋能。引导金融机构应用推广宁波“甬金通”数智金融平台、宁波普惠金融信用信息平台等数字化载体，发挥融资对接、数据互通、风险管理等功能，提高金融服务质效。2023 以政务服务增值化改革为契机，探索“政务+金融”创新模式，成功上线宁波银行打造的“波波知了”企业综合服务平台，为企业提供税务、法务、海外拓客等系列增值服务，累计惠及企业 400 余家。三是鼓励金融机构服务企业数字化。推动银行+企业数字化模式，搭建基于银行信贷安全监控为核心的企业经营管理系统，兼具企业数字化运营管理功能，作为我市数字化建设的补充，可以在了解企业日常运营的前提下，给予信贷优惠，更好解决中小企业运营中的资金紧张问题。目前，宁波银行、光大银行等均推出了该项功能。

## 二、深化中小企业数字化人才保障

一是坚持“岗位开发”和“人才招引”两手并重，加大引进数字化人才。聚焦数字化人才接收能力较强的新兴制造业和科技型企业，在开展大型综合性招聘活动基础上，量身定制“小而精”的招聘模式，有针对性的举办电子商务领域、计算机领域的专场招聘活动，提升数字领域人才招引效率。聚焦数字化人才密度较高的高校平台，打造“奔甬而来、在慈等你”品牌，充分利用省、宁波市百校百场全国巡回招聘、校企对接等平台，凝聚市镇、部门合力，精准开展高校宣讲引才、校园招聘等各类招聘引才活动，



多元引进数字化人才。聚焦有数字化人才接收潜力的用人单位。引导企业改善工作环境，增强我市企业对数字化人才群体的就业吸引力，创造更多可以发挥数字化人才知识、技能优势的岗位。稳步推进见习基地建设，重点围绕科研领域、电子商务领域等见习基地精心开发一批网络工程师、电商运营、新媒体专员等高质量的数字化就业见习岗位。二是我市坚持“等级评价”和“培训赋能”两手并重。一方面，积极拓宽数字技能类工种的评价渠道。积极探索数字技能类工种的评价模式，增加属地社评机构可评价的数字技能类工种，如电子商务师、工业机器人系统运维员、供应链管理师、制图员、印前处理和制作员等工种。2023年共有3762人参加数字技能类工种的评价，通过技能等级认定的2752人。另一方面，深入开展专项技能评比提升人才技能。开展专项职业能力考核和竞赛，开展短视频制作、可编程控制器装调、农村电商销售等数字技能类专项职业能力考核，去年共有382人参加了数字技能类专项职业能力考核，765人参加了数字技能类工种的职业技能竞赛，今年拟组织举办供应链管理师、互联网营销师、电子商务师、网络与信息安全管理员等市级以上职业技能竞赛，不断壮大我市数字高技能人才队伍。三是加强人才队伍培训和交流。全面开展企业培训。强化数字化技术与企业现代化管理的全面结合，持续提升管理能力。2023年举办企业智能制造、战略管理、高效运营管理、精益（数字化）生产、营销管理等企业经营培训19期，累计培训超2000人次。多角度深入开展数

字化管理培训。通过各类专题活动、对接活动、交流活动，全面提升企业数字化战略能力、业务能力和应用能力。2023年度共开展进园区、进企业活动20余场，累计参与人数超1200多人，内容覆盖5G、企业出海、精益生产、算力、工控安全、工业互联网等，参与人群包括企业老总，企业数字化副总和数字化实操人员。通过现场交流、现场参观，不但形成了一批可以参观的示范标杆，也大大提升了企业的数字化认知水平。借力浙江省首席信息官协会、宁波市软件行业协会等组织，强化人才交流和对接，推进高端人才申请省IT高工。

### 三、强化互联网数据平台搭建

一是积极落实上级数据共享机制。根据省大数据局《浙江省公共数据条例》文件精神，县级建设统一的公共数据管理平台，负责区域内公共数据归集、共享、开放等数据处理活动，以及公共数据安全等管理活动。政务信息化项目建设完成后，在上线“浙政钉”“浙里办”（慈溪频道）两移动端的同时，及时集成至慈溪城市操作系统，各单位信息系统数据库为市公共数据平台（慈溪市数据仓）的分库，可归集数据也应归集至市公共数据平台。

二是推进慈溪“城市大脑”建设。慈溪“城市大脑”已进入正式运营阶段，各硬件系统使用稳定效果良好。数字慈溪驾驶舱是将全市各部门的驾驶舱按1612体系架构进行了整合，融合了党政智治、数字政府、数字社会、数字经济、数字法治五大类10个专题驾驶舱。慈溪市数据仓是通过数据交换或数据高铁等方式归



集本地自建业务系统数据，开展数据治理，提供数据共享开放、应用协同、系统集成等赋能服务。目前慈溪市数据仓已归集、回流省、宁波市及本地数据超10亿余条。三是搭建慈溪市数据资源共享平台。为响应各部门对政务数据、空间数据、视频、算法、组件等数据资源共享需求，我市建设慈溪市全域多维感知赋能中心，建设数据、物联感知、视频、AI算法、数字孪生五大平台。四是构建多层次工业互联网平台。重点构建行业中小企业数字化工业互联网平台。联合蓝卓数字、久一智能、慈溪市汽配行业协会共同筹建慈溪市汽配行业工业互联网平台，目前正由久一智能牵头搭建，板块涉及汽配行业上下游对接、企业会员介绍、数据整合、政策服务，企业需求对接等。继续深化众车联以及魔蛋等本地工业互联网平台应用，鼓励众车联进行自我改革，不断进行业务拓展；强化魔蛋平台与制造业结合，申报省级工业互联网示范平台。

#### 四、开展标准化模式试点探索

一是开展“N+X”场景化服务体系建设，根据宁波市创建国家中小企业数字化转型试点城市，开展“标准化+个性化”的模块化改造模式。截止目前，通过诊断调研、总包商遴选、专家评审、企业投票等环节，共遴选本市级汽配总包商2家和家电总包商3家，分别梳理汽配行业“6+11”和家电行业“6+5”的“标准化+个性化”模块集合，对重点行业的改造提供了可参考依据。二是开展小轻快准轻量化产品体系供给。引导在慈高校院所、服

务商开展小轻快准产品研发应用，形成了久一轻量MES、瑞辉小MES以及宁大科院家电装配环节工位管理等轻量化产品。目前，这些产品正逐步进入市场推广期。基于宁波市组织的数字产品清单编制，根据我市服务主体能力输出水平，以场景化为导向，以产品供给为核心，构建本地产品服务体系，形成40多项产品服务供给。三是开展样本示范企业打造。通过中小企业数字化改造样本企业、云上企业、工业互联网试点创建、新一代试点示范、数字化示范车间、5G+工业互联网试点示范等申报，形成一批具有参考价值的示范企业，组织企业开展参观考察活动，形成一批示范基地。同时，鼓励高校院所、服务商搭建示范实训基地。目前，宁波大学科技学院可信平台、齐安科技等企业均已搭建相应流水线或平台，可以现场讲解。

下一步，我们将继续着眼完善中小企业数字化改造体系，推进中小企业数字化改造向纵深发展。

最后，非常感谢张一驰代表对我市中小企业数字化改造工作的关心和支持，希望您以后多提宝贵意见！

慈溪市经济和信息化局

2024年6月20日



抄 送：市人大代表工委，市政府办公室，庵东镇人大主席团。

联系人：朱 赢

联系电话：67001928

