**关于解决外来务工人员子女就学问题的建议**

领衔代表：宋　丹

附议代表：

一、现状分析

慈溪市是民营经济相对发达的城市，而在慈溪经济发展的过程中，数以几十万的外来务工人员为慈溪市的经济建设做出了巨大的贡献。但作为一名实体企业的经营者，我深深感受到来自员工的子女就学问题的困扰，并且我们都知道，那些带着孩子来慈工作的员工往往都是最踏实肯干，最想在慈扎根的人，而现状却是目前教育资源并不能满足务工子女的就学问题。社会发展至今，每个人都很重视子女教育问题，而子女教育一旦得不到解决只能回户籍地就读时，也往往成为这些优质劳动力不能留在慈溪的主要原因。

以逍林镇为例，虽然有外来民工子弟学校（天一小学），但依然不能满足务工人员子女就读需求，更何况那些没有外来民工子弟学校的乡镇。

二、建议

**（一）加大对现有民工子弟学校的建设扶植力度。**

对现有的民工子弟学校加大扶植和建设力度，改善教学条件，增加教育能力，使其可以多招收学生，来降低当地乡镇务工子女就读压力。以逍林天一小学为例，目前共有24个班级，947个学生，平均每个年级4班160个学生，但目前并不能满足学生就读需求。建议措施如下，一是加大建设扶植，改善办学条件，增设班级，实现扩招；二是改善条件，适当增加每班学生数量，来缓解就学压力。

**（二）全市一盘棋，统一收集信息，调配就读需求。**

目前全市不同的乡镇内的学校入读率情况不一，有些学校入读不足，造成教育资源浪费，建议慈溪市全市一盘棋，统筹调配。措施：各镇统一收集外地职工子女就读需求信息，集中上报市教育部门，由教育部门集中分析信息，以就近原则把需求信息分配至各学校，尽量满足。即使仍然不能满足需求，但至少有两点好处，一是避免了就读不足的学校，而造成资源浪费；二是可以为一些工作调研提供相对详实的数据支撑。

**（三）属地内职工子女，适当加分，避免矛盾。**

对于学校所属乡镇本地企业的外地职工子女就读进行适当加分，避免统筹后附近乡镇进入就读，而本镇的反而无法就读，从而引起的相关矛盾纠纷。

慈溪的经济发展离不开大量外来职工的付出，而用工难也会是慈溪经济发展的一个难题，随着内地经济的发展，劳动力输出量也会越来越有限，而紧挨着慈溪，西有杭州北有上海，慈溪要吸引劳动力，靠啥？只能靠我们踏踏实实解决他们的切身需求和困难，才能让他们也踏踏实实的为慈溪做出贡献。