**类别号标记：A**

**慈溪市人力资源和社会保障局文件**

|  |
| --- |
|  慈人社建〔2023〕3号 签发人：沈维江 |

对市十八届人大二次会议第131号建议的答复

骆挺代表：

您提出的《关于加速数字化人才培养完善数字化服务体系的建议》已收悉，经与市经信局、市教育局认真研究,现答复如下：

近年来，我市大力实施人才引领战略，健全人才引育留用综合政策体系，围绕数字经济领域需求，统筹抓好领军人才、高层次技术技能人才、青年人才等阶梯化人才队伍的引进培育工作。主要做法：
 一、实施人才引进计划，壮大人才基本盘。将数字经济人才项目作为市“上林英才”计划以及宁波市甬江人才工程等上级重大人才专项申报重点，对入选人才计划的数字经济人才（团队）给予创业创新资助、贷款贴息、购房补贴等政策扶持，多年来已引进一批在工业互联网等领域创新创业的高端人才（团队）。其中，人才企业—浙江齐安信息科技有限公司入选省级产业数字化服务商，并获得电力行业工控产品销售牌照（全国仅10张）。同时，落实好基础人才购房补贴、青年人才租房补贴、高校毕业生生活安居补助等一揽子政策，着力吸引国内外高校毕业生来慈溪就业创业，为数字经济发展储备技术技能人才。2022年，我市共引进高校毕业生2.1万人。
 二、推进人才培养工程，培养数字经济专业人才。引进宁波大学科技学院，该校已开设计算机科学与技术、软件工程、人工智能等数字化相关专业6个，数字化专业在校生2621人，每年培养数字经济相关人才750余人。同时，宁波大学科技学院以慈星智能产业学院和宁波智能互联可信制造协同创新中心为平台，对接我市产业结构和企业需求，探索提升数字化专业多层次应用技术人才培育模式。此外，我市落实企业在职人员攻读研究生学费补贴、国际行业资质证书持证奖励等人才培养政策，将数字经济领域领军人才、高层次技术技能人才纳入上林人才培养工程，多方位支持数字经济人才成长升级。
 三、坚持培养与引进并重，壮大数字化服务商。我市重点打造以工业互联网平台为核心的产业数字化生态，2022年获宁波市重点首版次软件认定名单4个，入选2022 年度省级工业互联网平台创建名单3个。推进“5G+工业互联网”平台建设，我市德曼和龙华已经通过宁波市试点项目验收，申请2022年度宁波市“5G+工业互联网”试点项目（第二批）9个。推进基于蓝卓SuperOS平台的本地化应用，蓝卓及其生态伙伴合作的汽车零部件云平台已发布。开展全链接5G智能化工厂改造，加快云资源、本地资源的网络化大集成。慈溪奥云德电器的工业PON全光网“未来工厂”项目在全国首届千兆光网应用创新大赛总决赛中斩获二等奖，系宁波唯一获奖项目。
 下一步，结合您提出的建议，我们将着力抓好以下三方面工作。**一是**全面实施宁波市人才新政和慈溪人才新政3.0版，推动高层次人才安家补助和购房补贴、硕博士生活补助、博士后资助等一批高含金量人才政策的全面落实，提升住房安居、子女入学等人才“高频需求”“关键小事”供给能力，切实提升对数字经济人才的吸引力。**二是**支持宁波大学科技学院根据我市数字经济发展需求，引进高素质人才，调整优化专业设置，深化与我市企业的产学研合作，提高数字经济人才培养能力。**三是**继续加大数字化服务商培育招引力度，做大互联网软件信息服务业企业规模，大力完善数字化服务体系建设。

最后，衷心感谢您对我市人才工作的关心和支持！希望您今后继续多提宝贵意见！

慈溪市人力资源和社会保障局

　　 2023年6月28日

抄 送：市人大代表工委，市政府办公室，市经信局、

市教育局，白沙路街道人大工作委员会，张

 洪君代表。

　联 系 人：陆柯权

　联系电话：63938252