**关于缓解企业招工难问题的建议**

领衔代表：周国荣

附议代表：

当前部分中小企业面临“招工难，用工难”的情况，部分企业选择通过劳务公司招收工人，劳务公司本身是降低企业用工成本，解决用工单位和务工人员信息不对称的一种有效途径，但行业的不规范性也带来了诸多问题：第一，劳务公司通过低价招人，高价派遣的方式，赚取高额差价，反而增加企业用工成本；第二，造成企业管理困难，这些职工由劳务公司管理，不与企业发生劳动关系，企业只有用工权，管理难度高，极易引发劳动争议和矛盾；第三，此类劳务工人流动性大，且缺乏相应的技能培训，大部分都是新手，只能短期使用，造成企业的不稳定性。

对此，有以下几点建议。

**一、加强政策引导。**建议市级有关部门加大对企业用工的扶持力度，出台相关政策，整合人力资源平台，打通供需双方信息渠道，使“企业少花钱，工人多赚钱”。

**二、从严监督执法。**建议市级有关部门加强行业执法力度，严格查处非法中介，优化人力资源市场环境，杜绝“劣币驱逐良币”的现象，让劳务公司回归本质。