**关于进一步优化引进人才安居乐业环境的建议**

领衔代表：张郁文

附议代表：

一、案由

人才已成为当今经济社会发展的第一生产力，一个地方有无发展、发展得好不好，很大程度上都取决于人才的作用。人才能不能引进、留不留得住，在很大程度上制约着当地的发展速度。因此，建立完善的人才引进制度对于地区经济发展至关重要。

二、现状

近年来，市委、市政府高度重视人才发展，不断加大人才工作力度，在人才引进、培养、使用等方面出台了一系列措施。但绝大多数企业仍面临着高端人才本地招聘难、外聘人才本地易流失的尴尬困局，“招不到，留不住”的现象未根本改变，严重的制约着企业的生存和发展。企业不断用高额报酬从外地招聘的人才却由于种种原因，无法留住其在我市长期工作、生活。而深究原因，是无法妥善解决各类人才“安居乐业”的环境环境。

当前，全国各地都在不断追求高质量发展，对人才的抢夺也会越来越激烈，谁能培养和吸引更多优秀人才，谁就能在竞争中占据优势。在吸引人才方面，我市必须加大对各类人才的政策支持力度，才能在未来的城市发展中占有一席之地。

1. 建议

“好政策”引人才，而“优服务”才能留人才。安居才能乐业，要想留住人才，就必须解决人才住房问题，切身为人才的衣食住行诸多方面综合考虑，从根本上解除引进人才的后顾之忧。特提出以下三点建议：

一是加大政策投入，解决人才到岗后的一系列问题，实行引进人才“租房落户”政策，对本人或直系亲属无名下合法住房的，可在其长期租赁房屋所在社区落集体户口，或者为其提供公共租赁房，解决住房方面的问题，解决其子女异地就学的问题等。

二是允许企业充分利用闲置土地，一直以来，市委市政府高度关注企业发展、重视人才公寓建设，但建设数量远不能满足各企业需求，希望在特定条件下可以提供用地性质或用地功能规划调整，来筹建企业人才公寓服务体，以满足各类人才需求。

三是实行身份证“一证多用”政策，即用身份证就可享受与当地人同等的办事流程与福利待遇。消除各类人才在城市和融入城市的限制，让他们成为真正的“慈溪人”，把慈溪当成自己的“家”，并以“主人翁”的精神服务于慈溪的建设。