**类别号标记：A**

**慈溪市人力资源和社会保障局文件**

|  |
| --- |
| 慈人社建〔2023〕8号 签发人：沈维江 |

关于市十八届人大第二次会议第153号建议的答复

潘若翰代表：

您提出的《关于提高乡镇就业率的建议》已收悉。我局进行了认真研究，现答复如下：

近年来，我局全面落实党中央“六稳”“六保”稳就业决策部署，高度重视并高位推进稳就业工作，积极应对新冠肺炎疫情影响，以援企稳岗、重点帮扶、就业服务和强化培训为抓手，积极打造“乐业慈溪”就业服务品牌，进一步提升乡镇就业率。2021年以来，全市实现城镇新增就业9.9万人，城镇登记失业率稳步保持在3.5%以下的低位区间，全市就业形势总体稳定。

一、主要工作

**（一）政策引领，精准落实助企纾困政策。**全面贯彻党中央、省市关于稳就业工作的决策部署，加大力度落实完善助企纾困、降本减负等各项惠企政策，加强援企稳岗和用工保障力度。2021年以来，共发放失业保险稳岗返还1.83亿元，发放一次性留工培训补助1124万元，发放率均达100%；发放一次性扩岗补助888万元，发放留工优工补贴6060.24万元。实施稳就业促创业政策、失业保险条例及扩围政策，2021年以来，失业保险金支出2.02亿元,医疗补助金支出3710.58万元，灵活就业社保补贴支出6220.17万元。

**（二）聚焦重点，扎实推进重点群体就业帮扶。**加大对就业困难人员、失业人员和离校未就业高校毕业生等重点群体的帮扶力度，定期开展人员调查走访，并依托“就业援助月”“就业创业服务周”等行动精准推荐工作岗位。打造“慈溪市高校毕业生实践基地”实习金字招牌，截至目前已有实践基地115家，累计实习见习1961人。充分发挥公益性岗位托底帮扶功效，开发（保持）公益性岗位近400个，确保零就业家庭持续动态归零。开展与四川布拖县东西部劳务协作帮扶，通过多渠道批量输送，2021年以来，已有23批次1275名布拖籍务工人员输送到我市，在慈实现稳定就业984人，其中脱贫人员750人。

**（三）多措并举，切实加强基层用工保障服务。**开启村级劳务经纪人“专推新”2.0版，设立贵州、安徽、四川、河南和江西5大省驻慈农民工服务站，挖掘、招募村级劳务经纪人，通过“老带新、专推新”为企业精准输送员工。2021年以来，共吸引1.4万名劳动者到慈就业。“村级劳务经纪人”特色举措被央视、浙江卫视宣传报道。大力推进高质量就业社区村建设，推动政策服务向基层延伸，实现社区（村）高质量就业。全市共建成省、宁波、市级高质量就业社区（村）168个，其中东门社区获评国家级充分就业社区。依托人力资源产业园，多渠道搭建人力资源供需对接、灵活就业和余缺调剂平台，促进就业岗位精准匹配。2021年以来，累计举办线上线下招聘会302场，11768家企业提供岗位17.48万个，达成初步意向3.65万人。

**（四）精准发力，持续优化就业创业生态环境。**落实创业担保贷款、创业者社保补贴、创业带动就业补贴、创业场租补贴、等一系列针对创业者的扶持政策，在贷款贴息、场地租赁、社保缴费等方面减轻创业者资金压力。2021年以来，共受理发放各类创业补贴2200余万元，发放创业担保贷款1.44亿元，新增创业实体5.9万家。以企业职工、农村转移就业劳动者、失业人员、就业困难人员、退役军人、高校毕业生等为重点，按照“应培尽培、全员覆盖”的要求，大力开展企业新型学徒制、岗前培训等各类职业技能培训，符合条件的生产性服务业相关企业可积极参与。至2022年底，我市技能人才总量达到26.42万人，其中高技能人才总量为9.21万人，高技能人才年新增数连续多年居宁波各县（市、区）首位。

二、下步工作

我们将认真学习吸收代表提出的建议意见，精准落实稳定就业、保障用工各项举措，统筹推进稳定就业和经济社会发展工作，奋力实现今年经济社会发展目标任务。主要工作：

**（一）打好稳定就业政策“组合拳”。**强化就业优先政策，整合就业创业政策体系，推动经济高质量发展与高质量就业良性互动。根据上级决策部署，继续加大力度落实完善助企纾困、降本减负等各项惠企政策，确保优惠政策精准滴灌、直达快享。健全完善新业态劳动权益保障等政策体系，加强就业监测分析，有效防范规模性失业风险。

**（二）着力织密就业“经纬线”。**完善企业用工调查常态化、自动化机制，落实重点缺工企业清单式管理，密切关注企业用工缺工情况,加大对企业裁员风险监测和排查,对经营困难的企业提前介入指导稳岗。多渠道搭建人力资源供需对接、灵活就业和余缺调剂平台，强化企业和求职者求职就业双向服务，打造一批规范化零工市场。引进培育一批符合我市产业特色的本地人力资源品牌，打造特色鲜明、定位精准的人力资源“精品”，进一步推动人力资源服务业提速增量。

**（三）扩大重点群体就业“帮扶面”。**进一步联合镇街道，加强对大学生的政策宣传及就业创业指导。抓紧金九银十秋招高峰期，组织在慈企业赴省内外院校参加校园招聘活动。加强政校对接开展动态服务，联合宁大科院等院校开展毕业生留慈工作，同时扩大就业见习规模，鼓励灵活就业和自主创业。严把失业登记关，针对失业人员、就业困难人员等群体，督促指导镇街道开展失业保险政策的正面宣传，同时依托就业援助月等活动，加大就业指导、岗位推荐、技能培训等就业帮扶力度。加大“灵活宝”宣传推介力度，让广大灵活就业劳动者能享尽享。

**（四）拓宽企业用工保障“服务圈”。**巩固和深化“550”劳务协作工程（5省、50县市），加强与劳务协作合作地区的对接联系，开展多种合作模式，提升劳务协作组织化和专业化程度；持续深化“村级劳务经纪人”模式，进一步扩大村级劳务经纪人队伍。落实技能等级认定、专项职业能力考核相结合的技能人才评价机制。全面开展职业技能等级认定扩面提质，进一步加大企业技能等级认定宣传发动，以生产性服务业相关工种为培养基点，以培养初级工、高级工为重点，充分调动社会培训机构参与纺织相关企业技能等级认定积极性，努力为企业开展等级认定营造良好的服务环境。

慈溪市人力资源和社会保障局

2023年6月30日

抄 送：市政府办公室，市人大代表工委，市财政局，

市经信局，庵东镇人大主席团。

联系人：徐少特

电 话：63938057