**关于加强企业人才引进培育的建议**

领衔代表：张燕女

附议代表：

人才是兴业之本，强市之基、竞争之要，习近平总书记深刻指出：发展是第一要务，人才是第一资源，创新是第一动力。当前，传统产业加快转型升级，新兴产业方兴未艾，新技术、新产业、新业态、新模式逐步融合壮大，抓好人才队伍建设尤为迫切。

近年来，高新技术产业园区坚持把人才作为立区之本、强区之基，坚持科学引领、强化政策激励，在招引人才上打出一系列政策措施，招引人才数量和质量均实现突破，但也仍存在一些实际困难和问题，主要表现在：

一是整体环境氛围吸引性不强。当前，全市战略性新兴产业规模总量不大、龙头企业较少、品牌影响力不够，整体上对高层次人才的吸引力不够。

二是企业培训人才主动性不高。部分企业的人才培训仅仅停留在内部规章制度学习和安全环保业务培训，对搭建科研平台、主动与高等院校进行人才深度培养积极性不高。

三是企业人才队伍稳定性不够。作为企业中坚力量或后备力量的大中专毕业生流动频繁，作为骨干力量的技术研究人员或中层管理人员也或多或少存在流失现象。

针对以上问题，提出如下建议：

一是积极拓宽企业引才渠道，在招引方式上突破传统招聘会、交流会等引进方式，大力创新并推进协作引才、中介引才、招商引才和以才引才，开辟人才引进绿色通道。

二是强化人才成长激励机制，落实好各项人才政策,明确企业把生产研发和人才培育投入作为获得政府支持的依据，引导激励企业人才成长。

三是引导企业健全人才制度，在财政、税收政策上加大激励措施，逐步引导企业改善人才创新工作环境和生活环境；引导企业不断健全自身人才制度，营造爱才、尊才、重才的工作氛围，真正让人才融入企业，持续奉献才智。

四是创新多元化合作协作模式，探索组建产业技术联盟，深入推进企业创新团队建设，开展好企业人才和技术需求调研,当好企业与专家对接的桥梁，鼓励双方所形成的科研成果就地转化，形成多元化的创新合作模式。